

行 動 計 画

1. 計画期間 2019年4月～2024年3月 (5年間)

2. 当社の課題 女性の登用に消極的な部署がある

女性は採用されない会社だという先入観を持たれている可能性がある

有給休暇を取得しにくい環境がある

3. 目標 営業職に2人以上、現場管理職に2人以上の女性の採用をする。

有給休暇を取得しやすい環境を整備する

4. 取り組み内容

内容	時期
定期的な個人面接等を行い、各職場・部署でも状況を把握し、意識の転換に努める。	2019年4月～
求人広告において女性が活躍できる職場であることを明記するなど、女性求職者にアピールする。	2019年4月～
補助的業務から総合職・経営管理職等に転換することのできる人事制度を創設する。	2019年4月～
・有給休暇を計画的に付与する仕組みを導入する。(有給休暇の一部について取得日程を会社が予め設定する。定期的に有給休暇の取得希望日を確認する。)	2019年4月～

5. 社員への周知方法

掲示板への掲示

電子メールでの送信

6. 行動計画公表方法

自社ホームページへの掲載

6. 女性活躍状況の公表方法

自社ホームページへの掲載